

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Σας καλωσορίζω στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου μας.

Πριν ξεκινήσω θα πρέπει να κρατήσουμε ενός λεπτού σιγή για τους συναδέλφους που δεν βρίσκονται πλέον κοντά μας...

ΑΙΩΝΙΑ ΤΟΥΣ Η ΜΝΗΜΗ.

Η Γενική μας Συνέλευση πραγματοποιείται φέτος, κατ' εξαίρεση τέτοια εποχή, αφού τους τελευταίους 18 μήνες βιώσαμε όλοι τους περιορισμούς της πανδημίας του covid 19, που δυστυχώς ακόμη μας ταλαιπωρεί.

Εύχομαι η σημερινή μέρα να αποτελέσει την απαρχή για τη νέα πορεία του κλάδου, μετά τη μακροχρόνια περίοδο της πανδημίας, η οποία επέβαλε εδώ και πάνω από ενάμιση χρόνο, απαγορεύσεις στις διά ζώσης συνεδριακές εργασίες.

Σήμερα μετά από πολύ καιρό, μας δίνεται η δυνατότητα να βρεθούμε από κοντά, τηρώντας φυσικά όλα τα υγειονομικά πρωτόκολλα που ισχύουν και να συζητήσουμε τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε σαν κλάδος, να ανταλλάξουμε ό,τι προβληματισμούς έχουμε και να καταθέσουμε προτάσεις για υλοποίηση.

Φυσικά θα είναι μεγάλη παράλειψή μου αν δεν ευχαριστήσω την εταιρεία Τεχνοεκδοτική / T-Press και προσωπικά την κ. Βούλα Μουρτά που μας προσφέρουν την ανεκτίμητη βοήθειά τους στην υλοποίηση της σημερινής μας Γενικής συνέλευσης, εδώ στο Στάδιο Ειρήνης και Φιλίας. Ευχαριστούμε θερμά για τη χορηγία τους.

Συνάδελφοι, θα σας παρακαλούσα να ακούσουμε προσεκτικά, τόσο τη Λογοδοσία της Διοίκησης, όσο και όλους τους συναδέλφους που θα τοποθετηθούν, ώστε, μαζί με τις προτάσεις που θα καταθέσει η Διοίκηση, να συναποφασίσουμε ποιες είναι αυτές που θα υλοποιηθούν από τη Διοίκηση.

Από τις τελευταίες αρχαιρεσίες του Συνδέσμου μας τον Σεπτέμβριο του 2020, πραγματοποιήσαμε 11 τακτικά και 6 έκτακτα Διοικητικά Συμβούλια. Όλα φυσικά με τον νέο τρόπο που μάθαμε, με την τηλεδιάσκεψη.

Θέλω πραγματικά να σας ευχαριστήσω όλους, μέσα από την καρδιά μου, για την εμπιστοσύνη που μας δείξατε αυτή τη δύσκολη χρονιά, η οποία ευελπιστούμε να γίνει παρελθόν και να προχωρήσουμε πλέον χωρίς κανέναν περιορισμό για την πρόοδο και την ανάκαμψη, τόσο για το επάγγελμά μας, όσο και για τη χώρα μας.

Συνάδελφοι, κατά τη διάρκεια της δύσκολης αυτής περιόδου τόσο εγώ, όσο και όλα τα μέλη του Διοικητικού μας Συμβουλίου, κάναμε τεράστιες προσπάθειες να αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα και να βοηθήσουμε, με όποιον τρόπο μπορούσαμε, τους συναδέλφους που μας το ζητούσαν. Άλλωστε θεωρώ, ότι η αλληλεγγύη και η ενότητα είναι δυο πράγματα που χαρακτηρίζουν τις Διοικήσεις των τελευταίων ετών.

Σαν κλάδος φυσικά αντιμετωπίσαμε κι εμείς δυσκολίες. Ειδικά την περίοδο του πρώτου lockdown που είχαν παγώσει έργα και εργασίες και οι καταναλωτές ήταν επιφυλακτικοί. Δεν αντιμετωπίσαμε βέβαια τα σοβαρά προβλήματα άλλων παραγωγικών κλάδων που τους επιβλήθηκε κλείσιμο, αλλά είναι γεγονός ότι, και στο επάγγελμά μας, υπήρξε προσωρινή πτώση, η οποία ακολούθησε την οικονομική κρίση των προηγούμενων ετών.

Παρόλα τα προβλήματα όμως, εμείς κρατηθήκαμε και επιβιώσαμε.

Δεν καταθέσαμε ποτέ τα όπλα και αγωνιστήκαμε με όλες μας τις δυνάμεις. Έτσι, είμαστε σήμερα εδώ, μπροστά σας, περήφανοι πλέον και αισιόδοξοι, ότι οδεύουμε σε καλύτερες μέρες και συνθήκες για τον κλάδο μας. Μαζί με την τοπική και κλαδική μας Ομοσπονδία, με τα Επιμελητήρια αλλά και με πρωτεργάτη πάντα, τη Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ).

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ - ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ - ΕΠΙΣΚΕΨΕΙΣ - ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ

1. ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ – ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ

Όπως προ είπα, λόγω των συνθηκών δεν ήταν εφικτή η διοργάνωση δράσεων δια ζώσης. Γι'αυτό και προσαρμοστήκαμε στα νέα δεδομένα και προχωρήσαμε σε διαδικτυακές ενημερώσεις και σεμινάρια, από εταιρείες συνεργάτες μας.

Η εταιρεία ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΛΕΓΚΡΑΝ τον Ιούνιο του 2020 μας προσέφερε διαδικτυακή παρουσίαση με θέμα: «Έξυπνο σπίτι, διασυνδεδεμένοι διακόπτες with Netatmo». Την παρουσίαση παρακολούθησαν αρκετοί συνάδελφοι μέσω webinar.

Τον Νοέμβριο του 2020 η εταιρεία Ledvance μας προσέφερε τεχνικό σεμινάριο με τίτλο «Αξιολογώντας τα φωτιστικά» το οποίο αναφερόταν στα τεχνικά χαρακτηριστικά των φωτιστικών με στόχο την ορθή επιλογή τους, ανάλογα με τις απαιτήσεις της εκάστοτε εγκατάστασης.

Η Ομοσπονδία μας σε συνεργασία με το ΚΕΚ (Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης) της ΓΣΕΒΕΕ, διοργάνωσε σεμινάρια τηλεκατάρτισης για φορτιστές ηλεκτροκίνητων οχημάτων από τον Νοέμβριο του 2020 και για όσο διάστημα υπήρχε ενδιαφέρον και συμμετοχές συναδέλφων.

Η ΕΛΕΜΚΟ, επίσης, είχε δημιουργήσει μια σειρά διαδικτυακών ενημερώσεων στο πλαίσιο της διαρκούς ενημέρωσης του κλάδου μας για τα οποία ενημερώσαμε τα μέλη ώστε να δηλώσουν συμμετοχές.

Τον Απρίλη του 2021 η GEYER μάς διοργάνωσε εκπαιδευτικό διαδικτυακό σεμινάριο με θέμα την ηλεκτροκίνηση και τους σταθμούς φόρτισης ηλεκτρικών αυτοκινήτων.

Τον Σεπτέμβριο του 2021, το ΚΕΚ της ΓΣΕΒΕΕ μάς ενημέρωσε για επιδοτούμενο πρόγραμμα εξ'αποστάσεως κατάρτισης με τίτλο «Τεχνικές εξοικονόμησης ενέργειας για ηλεκτρολόγους» μισθωτούς, για το οποίο ενημερώσαμε τα μέλη.

Η εταιρεία Hager επίσης τον Σεπτέμβρη του 2021 μας γνωστοποίησε τη δυνατότητα παρακολούθησης νέας σειράς διαδικτυακών παρουσιάσεων με θέμα «έξυπνο σπίτι μέσω καθαρά συμβατικής εγκατάστασης (όχι καλωδίωση ΚΝΧ)», που προωθήσαμε στα μέλη για να δηλώσουν συμμετοχές.

Όπως καταλαβαίνετε, συνάδελφοι, οι δυνατότητες ήταν περιορισμένες και μόνο με την εξέλιξη και την προσαρμογή στις νέες τεχνολογίες μπορούμε να ανταπεξέλθουμε στις ανάγκες της εποχής. Γι' αυτό θα πρέπει όλοι να φροντίζουμε να μαθαίνουμε συνεχώς και να ακολουθούμε την τεχνολογία. Μην μένουμε πίσω. Όλοι έχουμε την αντίληψη, μόνο θέληση χρειάζεται.

2. ΔΕΔΔΗΕ

Με τον ΔΕΔΔΗΕ (Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας), συνάδελφοι, όπως σας έχουμε ενημερώσει κάνουμε πολλές προσπάθειες να αντιμετωπίσουμε τις δυσκολίες επικοινωνίας και τα προβλήματα που γνωρίζουμε όλοι.

Με αφορμή την πανδημία, έκλεισε τελείως τις πόρτες προς τους συναδέλφους, αποκλείοντας έτσι την επίλυση τεχνικών θεμάτων και ίσως την άμεση διόρθωση κάποιων λαθών μας στις ΥΔΕ (Υπεύθυνη Δήλωση Εγκαταστάτη). Ο ΔΕΔΔΗΕ θέλησε να λειτουργήσει με νέο, πλέον τρόπο, αλλά δυστυχώς δεν ήταν καθόλου έτοιμοι για να το υποστηρίξουν. Γνωρίζουμε όλοι από τηλέφωνα που δεν απαντούν, ηλεκτρονικά μηνύματα χωρίς ανταπόκριση κ.λπ.

Για όλα αυτά, εμείς παλέψαμε να βρούμε λύση και μετά από επίμονες προσπάθειες και προσωπικές μου, πραγματοποιήσαμε συνάντηση μαζί με τον Γενικό Γραμματέα, με τον νέο Διευθυντή του ΔΕΔΔΗΕ Πειραιά και τον βοηθό Διευθυντή της Περιφέρειας Αττικής. Η συνάντηση ασφαλώς και δεν ήταν εύκολη για κανέναν, αφού τα προβλήματα που είχαν συσσωρευτεί ήταν πολλά, ιδιαίτερα το διάστημα της πανδημίας. Θεωρούμε, ότι οι αρμόδιοι τα έλαβαν σοβαρά υπόψη τους και ευελπιστούμε ότι θα δοθεί λύση.

Στη συνέχεια, με αφορμή τη συνάντησή μας, ως Σύνδεσμος και εξακολουθώντας να πιέζω τους αρμόδιους του ΔΕΔΔΗΕ πραγματοποιήθηκε και η συνάντηση της ΠΟΣΕΗ (Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων) με τον Γενικό Διευθυντή ΔΕΔΔΗΕ, κ. Ηρακλή Μενεγάτο. Σ' αυτή αναπτύχθηκαν, από τον Πρόεδρο της ΠΟΣΕΗ, κ. Θεόδωρο Αγγουράκη, και τους συνεργάτες του, όλα τα θέματα που απασχολούν τον κλάδο, σε πανελλαδικό επίπεδο.

Συμπερασματικά, για τα θέματα του ΔΕΔΔΗΕ και τις συναντήσεις που προανέφερα, είναι γεγονός ότι είμαι συγκρατημένος, αφού τα ζητήματα είναι τόσα πολλά, μετά από δύο σχεδόν χρόνια, ώστε δεν είναι δυνατό να διευθετηθούν μέσα από μία – δύο συναντήσεις.

Θα επανέλθουμε με επικοινωνία ξανά προς τον ΔΕΔΔΗΕ ως Σύνδεσμος Εργοληπτών Εγκαταστατών Ηλεκτρολόγων Πειραιά στο αμέσως επόμενο διάστημα. Εκείνο που θα πρέπει να γίνει κατανοητό, από τους αρμόδιους υπηρεσιακούς παράγοντες του ΔΕΔΔΗΕ είναι, ότι τους Εργολήπτες Ηλεκτρολόγους θα πρέπει να τους αντιμετωπίζουν ως συνεργάτες. Γιατί τόσο εμείς όσο και ο ΔΕΔΔΗΕ είμαστε στην ίδια πλευρά της όχθης και ο στόχος μας είναι κοινός: η άμεση και ποιοτική εξυπηρέτηση του καταναλωτή, για την ασφαλή σύνδεσή του με το δίκτυο ηλεκτροδότησης.

Μέσα από όλη την πίεση βγήκε και ένα θετικό αποτέλεσμα. Ο ΔΕΔΔΗΕ έμαθα ότι προχωρά, στα νησιά μας τουλάχιστον σε αυτή τη φάση, ιδιαίτερα στα πιο μικρά, σε άμεση συνεργασία με συναδέλφους, σαν τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό αρκεί να έχουν επαγγελματική άδεια. Αναλαμβάνουν την εκπαίδευση για ένα μήνα κάθε ενδιαφερόμενου για την απόκτηση τη γνώσεων που χρειάζονται. Υπάρχει και η προοπτική αυτή η συνεργασία να επεκταθεί σε όλη τη χώρα.

Είναι μια αρχή, θεωρούμε θετική καθώς θα ορίζεται υπεύθυνος ένας συνάδελφος της περιοχής, ο οποίος θα συνεργάζεται με τον ΔΕΔΔΗΕ. Θα έρθουν πολλές αλλαγές αγαπητοί συνάδελφοι. Ο ΔΕΔΔΗΕ θέλει να απεγκλωβιστεί από την ΥΔΕ και να εφαρμοστεί το πρότυπο, το οποίο προβλέπει η ΥΔΕ να πηγαίνει στον αρμόδιο φορέα και από κει να προωθούνται ηλεκτρονικά. Φυσικά λέγοντας αρμόδιο φορέα εννοώ το Υπουργείο Ανάπτυξης. Η αρμόδια Διεύθυνση κάθε περιφέρειας, εφαρμόζοντας το ηλεκτρονικό μητρώο θα προχωρά και τον δειγματολογικό έλεγχο, δηλαδή τον επανέλεγχο.

Σε αυτήν την κατεύθυνση στοχεύουν όπως προβλέπεται από το πρότυπο. Άρα δεν είναι τυχαίο που μέσα στην κρίση της πανδημίας, προχώρησαν σε τέτοια μέτρα (μην ξεχνάμε άλλωστε ότι πλέον είναι ιδιωτική εταιρεία).

Σύντομα θα είναι όλα ηλεκτρονικά χωρίς φυσική παρουσία. Εδώ θα πρέπει να βάλει πλάτη η Ομοσπονδία μας ώστε να παραμείνουν ανοιχτά τα σωματεία μας και να έχουμε πρωταγωνιστικό ρόλο. Και είμαι σίγουρος ότι θα τον έχουμε συνάδελφοι. Εμείς, ήδη έχουμε ανταλλάξει απόψεις με την περιφερειακή ενότητα Πειραιά και, για άλλη μια φορά, είμαστε προς τη σωστή κατεύθυνση.

Να έχουμε τον πρωταγωνιστικό ρόλο για τα μέλη μας. Κι εσείς να μένετε κοντά στη διοίκηση ώστε να ενημερώνεστε άμεσα για τις εξελίξεις.

Με τον ΔΕΔΔΗΕ ΠΕΙΡΑΙΑ έχει δημιουργηθεί πλέον μια καλή συνεργασία, μετά από την πρώτη εκρηκτική μας συνάντηση με τα στελέχη του, η οποία σας ξαναλέω, δεν ήταν καθόλου εύκολη.

Τελικά θεωρώ ότι δεν υπάρχει συνάδελφος που να είχε πρόβλημα και εμείς να μην βοηθήσαμε για να δοθεί λύση. Αυτό θα συνεχίσουμε να το κάνουμε όχι μόνο για τον ΔΕΔΔΗΕ αλλά και για όλους τους φορείς με τους οποίους συνεργαζόμαστε π.χ. ΟΤΕ κ.λπ.

3. ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΑΔΕΙΩΝ

Σχετικά με την αδειοδότηση τώρα και την επικείμενη ανανέωση των αδειών μας βάση του Π.Δ. 108/2013. Η Διοίκηση του ΣΕΕΗΠ μετά από πολύμηνη συνεργασία με τη Δ/νση Ανάπτυξης της ΠΕ Πειραιά, εξασφάλισε τις απαραίτητες έγγραφες διευκρινίσεις από την υπηρεσία, για τα απαιτούμενα στοιχεία για τη θεώρηση των επαγγελματικών αδειών των Εγκαταστατών Ηλεκτρολόγων μετά την λήξη της οκταετίας.

Μία λύση, σύμφωνη με τα όσα ορίζει το σχετικό ΠΔ 108/2013. Θεωρούμε ότι η συγκεκριμένη λύση μπορεί και πρέπει, να αποτελέσει το έναυσμα για να απευθυνθούν και τα υπόλοιπα Σωματεία προς τις Περιφέρειές τους ώστε να έχουν το ίδιο αποτέλεσμα.

Από τη Διεύθυνση Ανάπτυξης του Πειραιά, μάς κοινοποιήθηκαν όλα τα σχετικά έντυπα: αιτήσεις, υπεύθυνες δηλώσεις και τα απαιτούμενα στοιχεία τεκμηρίωσης προϋπηρεσίας. Ιδιαίτερα η αποσαφήνιση των στοιχείων που θα ζητούνται για την τεκμηρίωση υπηρεσίας τουλάχιστον δύο ετών στην οκταετία, που είναι:

α) Η έναρξη άσκησης αντίστοιχου επιτηδείου.

β) Αντίγραφα των δηλώσεων Ε1 ή/και Ε3 από το taxisnet.

Θεωρούμε, ότι οι παραπάνω δύο απαιτήσεις τεκμηρίωσης υπηρεσίας της περίπτωσης (α) της Παρ. 2 του Άρθρου 13, ΠΔ 108/2013, θα ισχύσουν για όλες τις Διευθύνσεις Ανάπτυξης της Περιφέρειας Αττικής, αλλά και όπου υπάρξουν προβλήματα θα υπάρχει η δυνατότητα παρέμβασης με βάση τα επίσημα στοιχεία από τη Διεύθυνση Ανάπτυξης της ΠΕ Πειραιά για την εξυπηρέτηση των συναδέλφων. Η αρχή θα γίνει με την ανανέωση των πρώτων αδειών που εκδόθηκαν το 2013 και λήγουν τέλος του 2021. Θα ξεκινήσει η διαδικασία από αρχές του 2022 με βμηνη προθεσμία.

Το Δ.Σ του Συνδέσμου μας, θα συνεχίσει αμείωτα να εργάζεται για την επίλυση των προβλημάτων των συναδέλφων, είτε αυτά αφορούν τα θέματα της αδειοδότησης, είτε θέματα συνεργασίας με τον ΔΕΔΔΗΕ, με γνώμονα την εξυπηρέτηση των συναδέλφων του Πειραιά και την αναβάθμιση του επαγγέλματός μας.

4. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΥΔΕ & ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ

Συναδέλφои, στις 8-10-21 εκδόθηκε Υπουργική Απόφαση με αριθμό 101195 (ΦΕΚ β 4654/2021), με την οποία εκτός των άλλων τροποποιείται η ΥΔΕ και τα συνοδευτικά της έντυπα.

Μόλις το πληροφορηθήκαμε στείλαμε επιστολή στον Υπουργό Ανάπτυξης διαμαρτυρούμενοι για την αιφνιδιαστική αυτή απόφαση και ζητώντας περίοδο παράλληλης εφαρμογής της με τα παλιά έντυπα ώστε να έχουμε το περιθώριο εξοικείωσης των συναδέλφων.

Σε συνεργασία με τη ΓΣΕΒΕΕ και την Ομοσπονδία μας κινούμαστε προς αυτήν την κατεύθυνση και περιμένουμε τον ορισμό εύλογου διαστήματος προσαρμογής. Αμέσως μόλις έχουμε απάντηση θα προχωρήσουμε σε ενημέρωσή σας και σε όποιες διευκρινήσεις χρειάζεστε.

5. ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Συνάδελφοι, όπως δεσμεύτηκα και στη Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας μας κύριο μέλημά μου τα τελευταία χρόνια είναι η προσπάθεια αναβάθμισης των τεχνικών επαγγελματιών και παραγωγής νέων τεχνιτών Ηλεκτρολόγων, που σήμερα λείπουν από την αγορά.

Ειδικά για το θέμα της έλλειψης ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις του κλάδου ευθύνεται ξεκάθαρα η Πολιτεία που δεν προβάλλει την τεχνική εκπαίδευση ως μια σοβαρή εναλλακτική λύση για τα νέα παιδιά που δεν επιθυμούν ή δεν μπορούν να ακολουθήσουν την πανεπιστημιακή εκπαίδευση. Μία λύση η οποία έχει μέλλον στην αγορά εργασίας, ιδιαίτερα στα χρόνια μετά την κρίση που οι ανάγκες της αγοράς μεγαλώνουν και οι επιχειρήσεις του κλάδου αναζητούν νέους ανθρώπους που έχουν βγάλει τις σχολές Ηλεκτρολόγων για να εργασθούν.

Οι λύσεις δεν είναι απλές και απαιτούν ένα συνολικό σχέδιο προώθησης των τεχνικών επαγγελματιών από το αρμόδιο Υπουργείο Παιδείας στο οποίο θα περιλαμβάνεται: ο σωστός σχεδιασμός για την προώθηση των ωφελημάτων των τεχνικών επαγγελματιών προς την κοινωνία, η πλήρης αναδιάρθρωση των προγραμμάτων εκπαίδευσης των τεχνικών σχολών των Ηλεκτρολόγων, όπου ακόμη και σήμερα για παράδειγμα διδάσκονται τους ΚΕΝΕ (Κανονισμοί Εσωτερικών Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων) του 1953 και ήδη έχει εκδοθεί το Πρότυπο 60364 και σε λίγο θα εφαρμοσθεί στις ΕΝΕ (Εσωτερικές Ηλεκτρικές Εγκαταστάσεις), και τέλος η συνεχής και ουσιαστική συνεργασία με τους φορείς του κλάδου σε όλα τα επίπεδα.

Επίσης στο θέμα της τεχνικής εκπαίδευσης θα ήθελα να αναφερθώ στην μεγάλη προσπάθεια που είχαμε ξεκινήσει από κοινού με τον αείμνηστο Πρόεδρο του ΒΕΠ (Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Πειραιά), Ανδριανό Μιχάλαρο, με όραμα να επαναλειτουργήσουν οι τεχνικές σχολές του Πειραιά και να αναβαθμισθούν τα ΕΠΑΛ (Επαγγελματικά Λύκεια), ώστε να αποτελέσουν μία επιλογή για τα νέα παιδιά στην αγορά εργασίας. Αυτή την προσπάθεια τόσο εγώ προσωπικά, όσο και η Διοίκηση του Συνδέσμου Εργοληπτών Εγκαταστατών Ηλεκτρολόγων Πειραιά, θα την συνεχίσουμε αμείωτα.

6. ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΕΣ - ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΑ

Πριν από 15 ημέρες πραγματοποιήθηκε, η εκλογοαπολογιστική Γ.Σ. της Ομοσπονδίας μας και η εκλογή του νέου Διοικητικού Συμβουλίου, υπό την αιγίδα του Συνδέσμου μας, εδώ στο ΣΕΦ και με την βοήθεια και αρωγή της «Τεχνοεκδοτική/Τ-Press». Στο νέο Διοικητικό Συμβούλιο, έχω την τιμή να εκπροσωπώ το Σύνδεσμό μας από τη θέση του Α Αντιπροέδρου. Σας διαβεβαιώνω ότι και από αυτή τη θέση ευθύνης, εγώ θα συνεχίσω τις προσπάθειες, πάντα για την αναβάθμιση του επαγγέλματός μας και την προάσπιση των συμφερόντων μας.

Το ίδιο ισχύει και για την τοπική μας Ομοσπονδία Βιοτεχνικών Σωματείων Πειραιά όπου έχουμε την τιμή να εκπροσωπούμαστε και από εκεί, τόσο από τον Γενικό Γραμματέα μας, τον κ. Σαμιωτάκη, στη θέση του Προέδρου όσο και στις άλλες θέσεις του Δ.Σ. από στελέχη του Συνδέσμου μας.

Στο Βιοτεχνικό Επιμελητήριο επίσης εκπροσωπούμαστε στο Διοικητικό Συμβούλιο από εμένα και από τον Γενικό Γραμματέα, καθώς και στη Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας, όπου όπως γνωρίζετε είμαι μέλος του Δ.Σ.

Όπως βλέπετε συνάδελφοι, ο Σύνδεσμός μας πρωτοστατεί στα δρώμενα του συνδικαλιστικού χώρου. Γι' αυτό σας διαβεβαιώ ότι πάντα προσπαθούμε για το καλύτερο του κλάδου και των μελών μας.

7. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ - ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

Στην οικονομία, συνάδελφοι, τον τελευταίο χρόνο, αφού βγήκαμε όπως μας διαβεβαίωσαν από τα μνημόνια, υπάρχει ανοδική τάση. Αυτό όμως δεν έχει φανεί στην καθημερινότητα μας. Με τις εξαγγελίες της νέας κυβέρνησης περιμέναμε να γίνει μείωση των φορολογικών συντελεστών στα τεχνικά επαγγέλματα καθώς και στον ΦΠΑ της οικοδομής και στο παροχής υπηρεσιών ώστε να πραγματοποιηθεί πραγματικά ανάκαμψή της.

Σύμφωνα με τις δηλώσεις του Υπ. Οικονομικών, κ. Σταϊκούρα θα ψηφιστεί η μείωση του φορολογικού συντελεστή για τις επιχειρήσεις στο 22% από 24% που ήταν. Και για τις ατομικές επιχειρήσεις ο συντελεστής φορολόγησης θα ξεκινά από 9% για τα εισοδήματα έως 10.000,00 και θα ανεβαίνει σύμφωνα με την κλίμακα εισοδήματος.

Οι εποχές εξακολουθούν να είναι δύσκολες συνάδελφοι. Αντιμετωπίζουμε ήδη τις τεράστιες αυξήσεις στις πρώτες ύλες, που ήρθαν ως συνέπεια της πανδημίας και των φυσικών καταστροφών που αντιμετωπίσαμε ως χώρα με πλημμύρες, πυρκαγιές κ.λπ.

Ενδεικτικά να σας αναφέρω ότι το φυσικό αέριο έχει αύξηση της τάξης του 105%, ο χαλκός και ο σίδηρος στις οικοδομές έως 40-45% κ.λπ.

Εύχομαι τουλάχιστον να μην χρειαστεί να αντιμετωπίσουμε τέτοιες θεομηνίες όπως του περασμένου καλοκαιριού σε τόσες περιοχές της χώρας μας. Ειδικά στην Εύβοια τόσος κόσμος καταστράφηκε και χάσανε τις δουλειές τους, στην Ηλεία και αλλού. Εμείς ως κλάδος και πάλι ανταποκριθήκαμε και βοηθήσαμε όπου μπορούσαμε. Να εκφράσω φυσικά την συμπαράστασή μου στους πληγέντες και εύχομαι αυτή να ήταν η τελευταία φυσική καταστροφή στη χώρα μας και να μην έχουμε ποτέ άλλες απώλειες ειδικά ανθρώπινης ζωής.

Όσον αφορά τον ΕΦΚΑ, γνωρίζετε ίσως ότι, με τον νόμο Βούρτση, μας δίδεται η δυνατότητα επιλογής ασφαλιστικής κλάσης .

8. ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ

Συνάδελφοι, γνωρίζουμε όλοι, ότι η πανδημία των τελευταίων 18 μηνών, διαμόρφωσε ένα νέο μοντέλο ζωής τόσο στη χώρα μας όσο και σε όλο τον κόσμο. Η κοινωνική απομόνωση που ζήσαμε με την επιβολή του lockdown αλλά και ο φόβος της νόσησης ή του θανάτου, που δυστυχώς πολλοί από εμάς βιώσαμε, ήταν φυσικό να επηρεάσει όλους μας.

Η συναναστροφή και η διασκέδαση ήταν απαγορευμένη για πολύ καιρό. Όλες οι εκδηλώσεις αλλάξαν τρόπο και το διαδίκτυο μπήκε στη ζωή μας. Παρόλα αυτά εμείς προσπαθήσαμε και πετύχαμε να μη μας λείψουν οι εκδηλώσεις που μας φέρνουν κοντά, έστω και διαφορετικά.

1. ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΕΤΟΥΣ – ΕΚΘΕΣΗ – ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ- ΚΟΠΗ ΠΙΤΑΣ

Σύμφωνα με όλα τα υγειονομικά μέτρα και χωρίς προβλήματα, πραγματοποιήθηκε αρχές του έτους η εκδήλωση για την εκκαθάριση της προηγούμενης χρονιάς, η έκθεση των εταιρειών, αλλά και η ετήσια αιμοδοσία του Συνδέσμου μας.

Παρόλες τις δύσκολες καταστάσεις ανταπεξήλθαμε με επιτυχία και καταφέραμε να ολοκληρωθούν οι διαδικασίες εκκαθάρισης αλλά και να μεγαλώσει η τράπεζα αίματος, η οποία, μην ξεχνάμε ότι σε πολλές περιπτώσεις σώζει ζωές. Γι' αυτό και πάντα θα σας καλούμε να συμμετέχετε και να προσφέρετε λίγο από το χρόνο σας και να δίνετε λίγο αίμα, εφόσον φυσικά, δεν έχετε προβλήματα υγείας.

Ακόμη και την καθιερωμένη πίτα προσφέραμε σε όλους τους συναδέλφους με συμβολικά δωράκια τόσο για τους ίδιους όσο και για τα παιδιά μας, ώστε να μη λείπει το χαμόγελο από τα πρόσωπα όλων μας. Βραβεύσαμε και τα παιδιά μας που πέρασαν σε ανώτερες και ανώτατες σχολές αλλά και τους αιμοδότες μας, συμβολικά.

Όλα αυτά βέβαια, με τη γνωστή συμπαράσταση και χορηγία των κορυφαίων εταιρειών του κλάδου μας που για μια ακόμη χρονιά μας στήριξαν.

Να τις θυμίσω και σήμερα...

Είναι με αλφαβητική σειρά οι εταιρείες:

ABB - ΑΛΙΜΠΕΡΤΗΣ - ΓΚΕΡΟ ΑΕ – ΕΛΕΜΚΟ – ΕΛΦΑ ΑΕ - ΚΑΡΑΚΩΣΤΑΣ - ΚΑΣΣΙΝΑΚΗΣ - ΚΟΥΒΙΔΗΣ – LEDVANCE ΑΕ - SCHNEIDER ELECTRIC – ΣΚΡΕΚΗΣ – SMK GROUP – ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ Κ.ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ – HAGER.

2. ΕΟΡΤΗ ΑΓΙΟΥ ΠΝΕΥΜΑΤΟΣ

Όπως συνηθίζουμε κάθε χρόνο, γιορτάσαμε και φέτος την Ημέρα του Αγίου Πνεύματος. Δυστυχώς χωρίς την καθιερωμένη εκδρομή μας, αλλά μόνο με Αρτοκλασία στον Ιερό Ναό του Αγίου Νικολάου, ώστε να τηρηθεί το έθιμο του εορτασμού του προστάτη του επαγγέλματός μας. Εύχομαι και ελπίζω, οι συνθήκες την ερχόμενη χρονιά να είναι διαφορετικές και όλες οι εκδηλώσεις μας να ξαναγίνουν όπως παλιά, με συναναστροφή.

Οι εκδρομές μας, συνάδελφοι, είναι, κατά γενική ομολογία, πετυχημένες και θα ήταν πραγματικά πολύ ευχάριστο να μπορούμε να τις πραγματοποιούμε πάντα και να συμμετέχουν όσο γίνεται περισσότεροι συνάδελφοι. Έτσι διατηρείται η συναδελφική αλληλεγγύη μεταξύ μας, αλλά και η καλή ψυχολογία που είναι απαραίτητη για όλους μας.

Εδώ πρέπει να πούμε, ότι επιθυμία των συναδέλφων που συμμετείχαν στις εκδρομές, είναι να διοργανώνονται ξανά, διήμερες ή τριήμερες εκδρομές, όπως γινόταν παλιότερα, τις καλές εποχές, δίνοντας περισσότερη ζωντάνια στο θεσμό αλλά και ενισχύοντας περισσότερο τις συναδελφικές σχέσεις.

3. ΑΝΑΚΑΙΝΙΣΗ ΓΡΑΦΕΙΩΝ

Συνάδελφοι, όλοι έχετε δει πιστεύω τα ανακαινισμένα γραφεία μας. Είμαστε πολύ ευχαριστημένοι ως Διοίκηση που καταφέραμε επιτέλους να υλοποιήσουμε τις παλιές αποφάσεις που είχαν παγώσει τα τελευταία χρόνια λόγω άλλων προτεραιοτήτων.

Πριν λίγους μήνες ξεκινήσαμε από την αναγκαιότητα επισκευής του μπάνιου λόγω παλαιότητας. Στη συνέχεια και όσο προχωρούσαμε, βρίσκαμε τόσες πολλές φθορές ώστε η ανάγκη επισκευών έγινε επιτακτική. Δημιουργήσαμε νέο γραφείο Προέδρου για τις ανάγκες εργασίας του Προεδρείου στο χώρο. Αλλάξαμε εξ' ολοκλήρου την ηλεκτρολογική εγκατάσταση και τον πίνακα, με ό,τι πιο εξελιγμένο κυκλοφορεί σήμερα .

Εδώ θα ήταν μεγάλη παράλειψή μου να μην ευχαριστήσω δημόσια την εταιρεία Schneider για την ευγενική τους προσφορά του πίνακα και των ασφαλειών που χρειάζονταν. Να σας ενημερώσω ακόμη ότι ο πίνακας που μας προσέφεραν είναι πιστοποιημένος εκπαιδευτικός, ώστε να γίνουν στο άμεσο μέλλον σεμινάρια πάνω σ' αυτόν για τα μέλη μας.

Επίσης την εταιρεία ΑΛΙΜΠΕΡΤΗ για την προμήθεια των πριζών και διακοπών. Φυσικά όλες οι εργασίες έγιναν κάτω από την εποπτεία και την προσωπική εργασία του αντιπροέδρου μας κ. Βαζαίου και του Γενικού Γραμματέα, κ. Σαμιωτάκη. Τους ευχαριστώ ολόψυχα.

Οι εργασίες όλες έχουν ολοκληρωθεί. Μόνο μικρές τελευταίες πινελιές μένουν και μετά θα έχουμε τη χαρά να σας καλέσουμε σε εγκαίνια. Ευελπιστούμε να είναι ευοίωνες οι συνθήκες και να τα καταφέρουμε σύντομα.

Συνάδελφοι, κάτι ακόμη που θέλω να σας τονίσω, είναι το θέμα της ενημέρωσής σας. Όπως γνωρίζετε τα τελευταία χρόνια η επικοινωνία γίνεται αποκλειστικά με email και με SMS στο κινητό σας τηλέφωνο. Η τεχνολογία έχει μπει στη ζωή όλων μας και είναι πλέον απαραίτητη. Κανείς δεν πρέπει να μένει πίσω. Γι' αυτό επιμένουμε να σας θυμίζουμε, όσοι δεν μας έχετε δώσει ηλεκτρονική διεύθυνση ή αλλάξατε πρόσφατα να μας το γνωστοποιήσετε άμεσα. Το ίδιο και το κινητό σας τηλέφωνο. Η τεχνολογία τρέχει κι εμείς την ακολουθούμε. Ακόμη κι αν κάποιος δεν κατέχει το θέμα, θα μπορεί ίσως να τον βοηθήσει κάποιο μέλος της οικογένειάς του (σύζυγος, παιδί) που να γνωρίζει.

Επίσης, όπως ξέρετε, τα τελευταία χρόνια οι Γενικές μας Συνελεύσεις γίνονται Κυριακή μετά από απόφαση της Γ.Σ. επειδή διευκολύνει τους περισσότερους συναδέλφους, αλλά ειδικά τα μέλη μας από τα νησιά, που μπορούν να παρευρεθούν. Αν δεν υπάρχει αντίρρηση αυτό θα συνεχίσουμε.

Θέλω να ευχαριστήσω όλα τα μέλη του Διοικητικού μας Συμβουλίου για τη συνεργασία και τη βοήθεια που προσφέρουν. Ιδιαίτερα την γραμματεία του Συνδέσμου που λειτουργεί άψογα σε συνεργασία με τη Διοίκηση του Συνδέσμου και του Ταμείου.

Θα ήταν παράλειψή μου εδώ να μην ευχαριστήσω επίσης την υπάλληλο του Συνδέσμου μας, την Γιώτα, για την άψογη συνεργασία μας, που συνεχίζεται όλα αυτά τα χρόνια, στηρίζοντας κι αυτή τον Σύνδεσμό μας άψογα, καθημερινά, αλλά και όποτε την χρειαζόμαστε για τις εκδηλώσεις μας. Εδώ, θα πρέπει να ανανεώσουμε την απόφασή μας, για να μένουν λίγες μέρες τα γραφεία του Συνδέσμου, κλειστά, κατά την περίοδο του Αυγούστου, τις Παρασκευές του καλοκαιριού και κάποιες ημέρες κοντά στις γιορτές ώστε να μπορεί να παίρνει τη νόμιμη, ετήσια άδειά της, αλλά και για να εξυπηρετούμαστε όλοι.

Δεν θα σας κουράσω άλλο.

Αφήνω να ακούσετε από τον Ταμία τον Ταμειακό Απολογισμό του έτους, τον Ισολογισμό και τους Προϋπολογισμούς. Στη συνέχεια, την έκθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής, την τοποθέτηση όλων των συναδέλφων, να βγάλετε τα συμπεράσματά σας και να μας κρίνετε.

Πριν κλείσω, θέλω να σας διαβεβαιώσω ξανά ότι πάντα προσπαθούμε για το καλύτερο, παρά τα τόσα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε κι εμείς καθημερινά. Όπου χρειάστηκε, ήμασταν δίπλα σας και θα συνεχίσουμε να το κάνουμε. Δεν νομίζω ότι υπάρχει συνάδελφος που αντιμετώπισε κάποιο πρόβλημα και δεν του δώσαμε άμεση λύση. Πάνω απ' όλα, προσπαθήσαμε να κρατήσουμε την ηρεμία και την σταθερότητα στο Σύνδεσμο, όπως προείπα. Πιστεύω ότι τα καταφέραμε.

Εγώ από την πλευρά μου, θα συνεχίσω να δίνω τον καλύτερο εαυτό μου, όπως άλλωστε το κάνω όλα αυτά τα χρόνια. Σας καλώ όλους να είστε κοντά στη Διοίκηση. Να υπάρχει ενότητα μεταξύ όλων των συναδέλφων. Κανείς μόνος του δεν μπορεί να πετύχει τίποτα.

Να κάνετε προτάσεις ώστε να δώσετε το έναυσμα να υλοποιηθούν.

Σας ευχαριστώ.